

ВВЕДЕНО В ДІЮ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом в.о.директора
ТОВ «Фаховий коледж Українського
Червоного Хреста»

В.о.директора
ТОВ «Фаховий коледж Українського
Червоного Хреста»

від « 05 » 02 2025 р. № 05

Після ПЕНЧУКОВА
« 05 » 02 2025 р.


ПОРЯДОК

застосування заходів виховного впливу в ТОВ «Фаховий коледж Українського Червоного Хреста»

1. Цей Порядок визначає процедуру застосування заходів виховного впливу в ТОВ «Фаховий коледж Українського Червоного Хреста» (далі- Фаховий коледж).
2. Заходи виховного впливу – це заходи, які застосовуються під час освітнього процесу щодо сторін булінгу (цькування) та забезпечують корекцію їхньої поведінки, зокрема виправлення деструктивних реакцій та способів поведінки у міжособистісних стосунках .
3. Заходи виховного впливу застосовуються у разі наявності факту булінгу (цькування) в закладі освіти по відношенню до кривдника, потерпілого та свідків з метою:
 - відновлення та нормалізації відносин між сторонами булінгу (цькування) після відповідного випадку;
 - недопущення повторення випадків булінгу (цькування) між сторонами булінгу (цькування);
 - загальної превенції випадків булінгу (цькування) у Фаховому коледжі.
4. Необхідні заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) визначає комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) у Фаховому коледжі, зокрема: мету, конкретні завдання, зміст, методи та форми заходів виховного впливу; критерії визначення співвідношення між запланованими та отриманими результатами заходів виховного впливу. Моніторинг ефективності застосування заходів виховного впливу до сторін булінгу (цькування) та необхідності їх коригування визначає комісія з розгляду на випадки булінгу (цькування) в Фаховому коледжі на черговому засіданні.
5. Заходи виховного впливу реалізуються педагогічними працівниками Фахового коледжу, фахівцями служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді із залученням необхідних фахівців із надання правової, психологічної, соціальної та іншої допомоги, в тому числі територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України та інших суб'єктів реагування на випадки булінгу (цькування).

6. Суб'єкти реагування на випадки булінгу (цькування) у Фаховому коледжі під час реалізації заходів виховного впливу діють в межах повноважень, передбачених законодавством та цим Порядком.

7. Директор Фахового коледжу вживає необхідних заходів та забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування) в тому числі залучення (за потреби) необхідних фахівців із надання правової, психологічної, соціальної та іншої допомоги тощо.

8. Необхідні заходи виховного впливу визначає та планує комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти.

9. Педагогічні працівники, які забезпечують освітній процес для групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування):

- виконують рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти щодо доцільних методів навчання та організації роботи з неповнолітніми або малолітніми сторонами булінгу (цькування) та їхніми батьками або законними представниками;
- забезпечують інтеграцію антибулінгового компоненту в освітній процес, який визначається правилами поведінки учасників освітнього процесу в закладі освіти, Статутом Фахового коледжу, законодавством;
- виробляють спільно з здобувачами освіти правила взаємодії групи під час освітнього процесу.